

Peningkatan kualitas sumber daya manusia merupakan faktor kunci organisasi dalam menjawab tantangan dan memanfaatkan peluang yang ditimbulkan oleh kebijakan organisasi, hal ini sangat tergantung sumber daya manusia yang mengelolanya. Peningkatan kualitas sumber manusia tidak hanya dilakukan melalui pembinaan yang baik, tetapi kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja sangat penting artinya bagi pencapaian tujuan organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) Untuk menganalisis dan membuktikan apakah ada pengaruh positif dan signifikan secara serentak kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. (2) Untuk menganalisis dan membuktikan apakah ada pengaruh positif dan signifikan secara parsial kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. (3) Untuk menganalisis dan membuktikan variabel apa yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan di seluruh kantor kecamatan se-kabupaten Sleman. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisa *Regresi Linear Berganda*. Hasil analisis data diketahui bahwa kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi kerja secara serentak mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepemimpinan dan budaya organisasi secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Kepemimpinan mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja*